



## Communiqué de presse

### Parcours professionnels des hommes et des femmes diplômé(e)s de grandes écoles :

**2/3 des femmes constatent les différences, alors que 2/3 des hommes ne les voient pas**

**Paris, le 7 février 2007** : La première étude de cette envergure menée par GEF, «Grandes Écoles au Féminin » auprès des hommes et des femmes diplômées des 9 plus grandes écoles en France : ECP, ENA, ENPC, ESCP-EAP, ESSEC, HEC, INSEAD, MINES et POLYTECHNIQUE, fait le point sur **les parcours professionnels des ancien(ne)s et diplômé(e)s des 9 réseaux de GEF et met en évidence leurs ressemblances et leurs différences.**

#### Hommes et femmes diplômés de grandes écoles : même ambition, même investissement professionnel...

- 86% des femmes et 84% des hommes expriment une même ambition au démarrage de leur carrière : faire une grande école pour faire la meilleure carrière possible.
- Leurs trois priorités et l'ordre d'importance pour l'avenir sont identiques : une vie professionnelle satisfaisante, un bon équilibre vie professionnelle – vie privée et une vie privée enrichissante.
- Des taux d'activité similaires : les femmes et les hommes ont le même taux d'activité (respectivement 97% et 99%), travaillent pour la grande majorité à plein temps (91% et 99%) et ont un temps de travail similaire (plus de 50h par semaine).

#### ... pour des résultats très différents à l'avantage des hommes

- Après les mêmes études et à âge égal (41-50 ans), seules 28 % des femmes siègent au comité de direction contre 43% pour les hommes.
- Toujours à âge égal, les hommes encadrent davantage (76% contre 63 % pour les femmes) et sont responsables d'équipes plus importantes : 32 % des hommes dirigent des équipes de plus de 50 personnes contre seulement 18% des femmes.
- Enfin, l'écart de salaire est perceptible dès le premier emploi (18% avant 30 ans) et va en s'accroissant au fil de la carrière (24% pour les 46-50 ans)

#### Des réalités différentes reconnues par les femmes et invisibles aux hommes

- Les différences de parcours professionnels hommes-femmes sont une évidence pour la majorité des femmes mais ne sont pas perçues par la plupart des hommes :
  - o 65% des femmes disent avoir constaté des différences alors que 62% des hommes disent **ne pas** avoir constaté de différences
- Si enfants et mobilité sont perçus comme des freins par tous, l'impact réel de ces deux éléments est largement surestimé.
- A contrario, trois réalités fondamentales sont occultées :
  - o la majorité des hommes ne voient pas les différences de parcours professionnel
  - o des a priori persistent et sont essentiellement ressentis uniquement par les femmes
  - o des différences de comportement hommes-femmes sont à prendre en compte

## ■ En communiquant largement les résultats de cette étude, « Grandes Écoles au Féminin » souhaite éclairer la réalité

- Des présentations sont prévues auprès de dirigeants, au sein d'entreprises et d'organisations partenaires, avec les anciens(nes) et diplômés (es) des écoles membres de GEF et auprès d'étudiants(es).
- Une réunion avec des DRH de grands groupes est en cours d'organisation avec le Ministère de l'économie, de l'industrie et des Finances.

Ainsi, l'enquête menée par Ipsos auprès de ces diplômés et anciens démontre qu'hommes et femmes s'accordent sur leur conception du travail mais souligne des situations professionnelles contrastées. Les 7233 répondants, en exprimant leurs ambitions, la réalité de leur vécu et leurs différents positionnements dans leur organisation, ouvrent de nouvelles perspectives sur la compréhension des différences de parcours entre hommes et femmes.

GEF dont l'ambition est la promotion des femmes dans le monde professionnel et dans l'élite dirigeante va utiliser les résultats de cette enquête pour développer la prise de conscience des différents acteurs concernés.

Véronique Préaux-Cobti, présidente de GEF souligne que « *cette nouvelle étude est fondamentale car elle révèle la face cachée de l'iceberg. Elle met en évidence, pour la première fois, la différence de progression en termes d'évolution, de salaire et de pouvoir sur une population strictement comparable et met en évidence le pourquoi de ces différences. Les femmes les reconnaissent alors que la majorité des hommes ne les perçoivent pas.* »

**Méthodologie** : Enquête menée par IPSOS avec une première phase qualitative suivie par l'envoi d'un questionnaire en ligne aux diplômés hommes et femmes des 9 réseaux de GEF du 15 septembre au 10 novembre 2006.

**Les répondants** : 7233 répondants dont 57% avec une formation d'écoles de commerce, 5% d'administration (ENA) et 41% avec une formation d'ingénieur.

- 70 % sont en couple et 55 % ont au moins un enfant
- Un tiers des répondants a moins de 30 ans, un tiers a entre 30 et 40 ans et le dernier tiers a plus de 40 ans.

Cette étude est réalisée avec le concours de : **La Poste, Ministère de l'Economie, des Finances et de l'Industrie, PSA Peugeot Citroën, Total**, et de la **Chambre de Commerce et d'Industrie de Paris**

A propos de **Grandes Écoles au Féminin** - Créé en 2002 et regroupant 9 associations de diplômées et d'anciennes de l'ECP, ENA, ENPC, ESCP-EAP, ESSEC, HEC, INSEAD, MINES et POLYTECHNIQUE, GEF a pour ambition la promotion des femmes dans le monde professionnel et dans l'élite dirigeante. Pour cela, GEF s'est donné 3 objectifs :

- constituer un observatoire des évolutions des femmes diplômées et de leurs parcours professionnels,
- développer la prise de conscience des différents acteurs concernés et particulièrement des Présidents à l'accès des femmes aux lieux de décisions économiques,
- soutenir les actions et initiatives lancées au sein des réseaux membres. [www.grandesecolesaufeminin.net](http://www.grandesecolesaufeminin.net)

**Étude complète disponible sur demande**

### Contacts presse :

Presse - Caroline Detalle - e-mail : [caroline.detalle@bain.com](mailto:caroline.detalle@bain.com)

GEF - Véronique Préaux-Cobti - e-mail : [veronique.preaux@aaescp-eap.net](mailto:veronique.preaux@aaescp-eap.net)

Ipsos - Jean-Francois Doridot - e-mail : [Jean-Francois.Doridot@ipsos.com](mailto:Jean-Francois.Doridot@ipsos.com)